

Verenigingsbeleidsplan
2020 – 2025



Samenwerkend naar de toekomst

INHOUDSOPGAVE

1 INLEIDING	2
2 MISSIE EN VISIE	3
2.1 MISSIE	3
2.2 VISIE	3
3 DOELSTELLINGEN	4
3.1 GEZAMENLIJKE DOELSTELLINGEN BESTUUR EN WATERCOMMISSIES	4
3.1.1 TOELICHTING SAMENWERKING WATERCOMMISSIES	4
3.1.2 TOELICHTING (NIEUW) AANBOD VAN RECREATIEF ZWEMMEN	4
3.1.3 TOELICHTING VRIJWILLIGERSBELEID	5
3.1.4 TOELICHTING JEUGDPANEL	5
3.1.5 TOELICHTING PR-BELEID	5
3.1.6 TOELICHTING BEHOUD EN WERVING LEDEN	5
3.1.7 TOELICHTING CODE BLAUW	5
3.2 DOELSTELLINGEN BESTUUR	6
3.3 DOELSTELLINGEN WATERCOMMISSIES	6
3.3.1 DOELSTELLINGEN ELEMENTAIRE COMMISSIE (EC)	6
3.3.2 DOELSTELLINGEN WATERPOLOCOMMISSIE (PC)	7
3.3.3 DOELSTELLINGEN ZWEMCOMMISSIE (ZC)	7

1 Inleiding

Voor u ligt het verenigingsplan van MNC Dordrecht¹ voor de periode 2020 – 2025. Samenwerking vormt de rode draad van het verenigingsplan. De titel van dit verenigingsplan luidt dan ook: *'samenwerkend naar de toekomst'*.

Het bestuur en de watercommissies hebben gezamenlijk bepaald waar onze ambities liggen voor de periode 2020 - 2025. Onze missie, visie en doelen stralen uit dat we een vereniging willen zijn die de zwem- en waterpolosport voor alle leeftijdsgroepen aanbiedt op zowel recreatief als topniveau. We willen een vereniging voor iedereen zijn. Voorop staat dat wij onze geliefde sporten kunnen beoefenen in een veilige omgeving waar sociale contacten en vriendschappen belangrijk zijn. Gezellige activiteiten in een mooi en goed draaiend clubhuis zijn hierbij onmisbaar. Kortom, we zijn een vereniging met veel ambities, maar met oog voor een sociale omgeving.

Deze uitgangspunten zijn in feite niet anders dan die van de afgelopen jaren. Wij menen echter dat een nog betere samenwerking versterkend kan werken om hetgeen wij voor ogen hebben te bereiken en te behouden. Allereerst willen wij daarom de samenwerking *intern* intensiveren. Zo streven wij een nauwere samenwerking tussen de watercommissies na, met name gericht op de leden tot 12 jaar, overeenkomstig het KNZB Sportmodel. Ook richt ons beleid op een betere wisselwerking tussen het bestuur/commissies en de jeugd. Wij willen dit onder meer bereiken door het instellen van een jeugdpanel. Hierdoor weet het bestuur meer wat er leeft binnen de vereniging, terwijl voor de toekomst geldt dat jonge bestuurlijke talenten kansen krijgen zich te ontwikkelen. Bovendien vinden wij dat samenwerking tussen de leden (en ouders van leden) onderling nog meer moet plaatsvinden dan nu het geval is. Een vereniging is immers voor *en* van alle leden. Die onderlinge samenwerking, oftewel de inzet van vrijwilligers bij de verschillende activiteiten, is essentieel om onze missie en doelen te bereiken. In dit verband zijn een goed vrijwilligersbeleid en een goed PR/communicatiebeleid doelen op zich. Natuurlijk dient er eveneens aandacht te zijn voor een goede en effectieve samenwerking *extern*, zoals met de gemeente, Optisport en de KNZB.

Het verenigingsplan is een levend document. Het beleidsplan kan telkens worden aangepast indien bepaalde ontwikkelingen zich voordoen.

Hierna worden eerst de missie (via kernwaarden) en de visie uitgewerkt. Vervolgens worden de gezamenlijke doelen van bestuur en de watercommissies beschreven, waarna ingegaan wordt op de specifieke doelen van het bestuur en de specifieke doelen van de watercommissies. Het organisatieplan maakt als bijlage deel uit van dit verenigingsplan. In het organisatieplan wordt ingegaan op de structuur van de vereniging en de taakomschrijvingen van de verschillende functies.

17 november 2020,
namens het bestuur MNC Dordrecht,
Johan Hol, voorzitter.

¹ MNC Dordrecht is ontstaan uit een fusie tussen de Dordrechtse Zwemclub Merwede (opgericht in 1922) en de Rooms Katholieke Zwem- en Polovereniging Nautilus (opgericht in 1958). MNC staat voor Merwede Nautilus Combinatie. Na eerst ongeveer twee jaar als startgemeenschap gefungeerd te hebben en de fusie voor te bereiden, is op 26 mei 2000 MNC Dordrecht opgericht.

2 Missie en visie

2.1 Missie

MNC Dordrecht is één van de grootste Zwem- en Waterpoloverenigingen van Nederland met ongeveer 700 actieve leden. In Dordrecht heeft onze vereniging de beschikking over een prachtige accommodatie met een 8 banen breed en 50 meter lang wedstrijdbad. Binnen de accommodatie bevindt zich ook ons eigen clubhuis.

De vereniging wil een actieve vereniging in de zwem- en waterpolosport zijn die het voor de inwoners van Dordrecht en omstreken aantrekkelijk maakt de zwem- en waterpolosport op het gewenste niveau en met de gewenste intensiteit te leren en te beoefenen.

De missie van MNC Dordrecht vat zich samen in de onderstaande kernwaarden:

- **MNC ZORGT** voor de organisatie van zwemsportactiviteiten voor vrijwel alle leeftijdsgroepen en op alle niveaus, variërend van recreatief tot prestatief sporten en van regionaal tot landelijk (top)niveau,
- **MNC WAARBORGT** een veilige sportomgeving waarbij respectvol met elkaar en met anderen omgegaan wordt,
- **MNC BIEDT** een ontmoetingsplaats waar de leden persoonlijke contacten opdoen, sociale contacten onderhouden en soms vriendschappen voor het leven sluiten,
- **MNC STELT** actieve sporters, kaderleden en vrijwilligers in staat om zich persoonlijk te ontplooien door samen te sporten, doelen te realiseren en verantwoordelijkheid te dragen,
- **MNC DOET DAT** met gemotiveerde en leergierige kaderleden en vrijwilligers,
- **MNC TOONT** dat zij trots is op de inzet en resultaten van sporters en vrijwilligers door aandacht voor hen te hebben.

Deze kernwaarden helpen het bestuur en de commissies het beleid uit te zetten waarmee de vereniging zich verder kan ontwikkelen en de gestelde, veelal sportieve, doelen kan behalen.

2.2 Visie

MNC Dordrecht geeft aan haar missie handen en voeten door:

- zwemles aan te bieden op een professioneel niveau, volgens de richtlijnen van de Nationale Raad Zwemdiploma's en de KNZB.
- waterpolo en wedstrijdzwemmen aan te bieden voor jeugd en senioren en
 - op regionaal niveau;
 - op landelijk (top) niveau;
- een nauwe samenwerking tussen de afdelingen Leszwemmen, Wedstrijdzwemmen en Waterpolo;
- een gezelligheidscultuur binnen de vereniging te hebben, waarbij een eigen, goed draaiend clubhuis en activiteiten voor alle leeftijden, in het bijzonder voor de jeugd, onmisbaar zijn;
- een financieel gezonde vereniging te zijn;
- uitvoering te geven aan het KNZB-beleid 'Code Blauw';
- opleidingen te faciliteren voor het technisch en bestuurlijk kader;

- een goed en actief contact met andere (zwem)verenigingen, de KNZB, sponsors, de gemeente Dordrecht en de exploitant van het zwembad te onderhouden;
- minimaal eenmaal per jaar een evenement in Dordrecht met (inter)nationale allure te organiseren.

3 Doelstellingen

De missie en visie worden gerealiseerd door de hierna geformuleerde doelstellingen voor 2020-2025.

3.1 Gezamenlijke doelstellingen bestuur en watercommissies

Bestuur en commissies hebben gezamenlijk de volgende doelen:

- een verregaande samenwerking en integratie tussen de watercommissies tot de leeftijd van 12 jaar, met het KNZB Sportmodel als inspiratie;
- een (nieuw) aanbod van recreatief zwemmen;
- een vrijwilligersbeleid geïnspireerd door de in 2019 gehouden enquête onder de leden;
- het instellen van een jeugdpanel;
- opzetten van een vereniging breed PR/communicatiebeleid;
- het volledig ingevuld hebben en houden door het bestuur en commissies van alle functies, die volgens de organisatiestructuur onder de verantwoordelijkheid vallen van het bestuur, respectievelijk de betreffende commissie;
- het behoud en werving van leden, in het bijzonder de jeugd;
- het werken met een sluitende begroting. Voor aanvullende uitgaven wordt, in overleg met de Sponsorstichting, een beroep gedaan op sponsoring/externe financiers;
- vertrouwenscontactpersoon en het beleid Code Blauw onder de aandacht brengen van de leden en de ouders.

3.1.1 Toelichting samenwerking watercommissies

Het Sportmodel van de KNZB vraagt om een verregaande samenwerking tussen de drie watercommissies. Mogelijk resulteert dit in een afzonderlijke jeugdafdeling. Een belangrijk doel is in ieder geval de doorstroom van het leswemmen te verbeteren en meer leden aan MNC te binden. Er wordt een brede werkgroep opgericht, waarin in ieder geval de EC, de PC en de ZC vertegenwoordigd zijn. Deze werkgroep zal onderzoeken hoe de samenwerking en een gezamenlijk zwemsportaanbod vorm gegeven kunnen worden. Dit specifieke beleid wordt stapsgewijs uitgevoerd met ingang van het seizoen 2020/2021.

3.1.2 Toelichting (nieuw) aanbod van recreatief zwemmen

Mogelijk resulteert dit in een recreatieve afdeling. Een belangrijk doel is in ieder geval om niet prestatief ingestelde activiteiten voor alle leden van jeugd t/m senioren te realiseren. In het Sportmodel van de KNZB wordt nadrukkelijk aandacht besteed aan de groep die zich richt op fit worden, fit blijven en gezelligheid.

3.1.3 Toelichting vrijwilligersbeleid

Een vereniging kan niet bestaan zonder inbreng van de leden en andere vrijwilligers. Ook de ouders hebben een taak wanneer hun kind de zwem- of waterpolosport beoefent. Denk aan badopbouw, vervoer, trainers en coaches, bardienst. Het blijkt niet altijd gemakkelijk deze taken ingevuld te krijgen. In 2019 is met ondersteuning van de gemeente een enquête gehouden onder de leden over het vrijwilligersbeleid. 117 leden hebben gereageerd. Vervolgens is binnen de vereniging een projectgroep geformeerd. Uit de enquête volgt dat veel leden wat willen doen, maar dat ze hiervoor persoonlijk gevraagd willen worden. Ook blijkt dat het aanbieden van projectmatige klussen beter werkt. Het advies aan het bestuur is om (nieuwe) leden persoonlijk te benaderen, met een 'warme hand'. Ook is geadviseerd om aan het begin van het seizoen de ouders van jonge leden uit te nodigen in het clubhuis. Tijdens een bijeenkomst kunnen de ouders dan kennis maken met de vereniging, waar ook de openstaande functies/taken kunnen worden gepresenteerd. Een belangrijke boodschap is dat het lidmaatschap van onze vereniging betekent dat je naast de sport ook iets doet voor de organisatie van de clubactiviteiten. Door de taken zoveel mogelijk onder de leden te verdelen wordt voorkomen dat er te weinig vrijwilligers voor de te veel werk ingezet worden en dat vrijwilligers uiteindelijk 'afhaken'.

Het bestuur heeft een werkgroep opgericht met 3 leden om samen met het bestuur het zoeken van vrijwilligers te ondersteunen.

3.1.4 Toelichting jeugdpanel

Door de vorming van een jeugdpanel, met (met nog te formuleren) taken wordt de betrokkenheid van deze leeftijdscategorie versterkt, dat weer als basis kan dienen voor het vrijwilligersbeleid. Bovendien kunnen het jeugdpanel en het verenigingsbestuur elkaar over en weer inspireren en aanvullen.

3.1.5 Toelichting pr-beleid

Ook qua pr/communicatiebeleid streven we meer samenwerking tussen de commissies na. Leden dienen geïnformeerd te worden via uniforme nieuwsbrieven vanuit de verschillende commissies. Ook wordt een gezamenlijke ledenbrief nagestreefd voor info die iedereen aangaat. Ook wordt actief ingezet op sociale media en de lokale nieuwsmedia. En uiteraard dient de website up to date te zijn. Met het pr-beleid is al een begin gemaakt met coördinatie vanuit het bestuur en de watercommissies.

3.1.6 Toelichting behoud en werving leden

Onder meer wordt onderzocht om de samenwerking met andere zwemlesaanbieders aan te gaan en op welke wijze de mogelijkheden bij MNC nog meer gepromoot kan worden (onder meer bij het leszwemmen).

3.1.7 Toelichting Code Blauw

Code blauw gaat over Respect, Sportiviteit, Veiligheid en Plezier in de sport. Onder meer volgt uit Code Blauw de voorwaarde van een VOG-verklaring voor kaderleden. Onder kaderleden vallen bijvoorbeeld zweminstructeurs, trainers, tijdwaarnemers, scheidsrechters en w-functionarissen. Code Blauw is een initiatief van de KNZB en wordt door het bestuur nader uitgewerkt.

3.2 Doelstellingen bestuur

Het bestuur heeft de volgende specifieke doelen:

- zorgdragen dat allerlei algemene zaken, zoals de financiën, de (contributie- en leden) administratie, de badhuur, de pr en externe contacten georganiseerd zijn;
- aandacht voor de historie van onze vereniging.

3.3 Doelstellingen Watercommissies

Alle watercommissies hebben de volgende algemene doelen:

- bevorderen/door ontwikkelen van het opleidingsniveau van de trainers en zweminstructeurs door het faciliteren van interne opleidingen en/of externe opleidingen (zoals via de KNZB);
- invulling geven aan de regiofunctie van de vereniging, in het bijzonder ten aanzien van het waterpolo en het wedstrijdzwemmen;
- elke jeugdtrainer en zweminstructeur volgt de NOC-NSF-kadercursus 'Een beetje opvoeder'. Trainers van sportteams zijn, na ouders en leerkrachten, de derde groep die een rol spelen bij de opvoeding van kinderen. Het samenspelen in een team, het leren omgaan met succes en teleurstellingen zijn voor het sportplezier zeker zo belangrijk als het leren van vaardigheden. Deze cursus van NOC NSF ondersteunt trainers en zweminstructeurs hierin;
- tevredenheid van het kader monitoren en deze verhogen door bijvoorbeeld teambuildingsactiviteiten;
- een ieder die training of zwemles geeft is in het bezit van een geldige Verklaring Omtrent Gedrag.

3.3.1 Doelstellingen Elementaire Commissie (EC)

De EC heeft de volgende specifieke doelstellingen:

- het blijven aanbieden van zwemonderwijs op professioneel niveau, volgens de licentie NRZ;
- realiseren van minimaal twee afgeronde opleidingen op niveau 4 van de KNZB. Deze opleidingsambitie gaat verder dan hetgeen de NRZ eist. Het zijn relatief kostbare opleidingen maar het verdient zich terug. Enerzijds omdat het hierdoor mogelijk wordt intern opleidingen niveau 2 te geven, anderzijds blijven de vrijwillige instructeurs enthousiast om het belangrijke werk van het geven van zwemles te blijven doen;
- werken met een digitale wachtlijst. Deze is nu nog handmatig in Excel.

3.3.2 Doelstellingen Waterpolocommissie (PC)

De PC heeft de volgende specifieke doelen:

- het aanbieden van een gestructureerde opleidingslijn aan waterpoloërs. Vanaf de F-jeugd wordt er door deskundigen kadertraining gegeven, waarbij het Meerjaren Opleidingsplan van de KNZB als leidraad geldt. MNC Dordrecht faciliteert voldoende trainingsmogelijkheden om (in combinatie met het aanbod van regio en bond) een opleidingslijn 'trainen voor de top' te kunnen volgen tot de nationale top;
- het bieden van voldoende mogelijkheden om op regionaal niveau met plezier de sport prestatief te beoefenen;
- met de selecties promotie naar de eredivisie, met door MNC Dordrecht zelf opgeleide spelers, waar nodig (en in beperkte mate) aangevuld met specifieke aanvulling van buitenaf. Daarnaast is het streven met de reserveteams uit te komen op landelijk niveau, waarmee een volwaardige selectie van voldoende niveau zorgt voor voldoende doorstroom vanuit de jeugd;
- met de oudere jeugd (onder 15/ onder 17) uitkomen op Eredivisie niveau;
- het RTC Hollandse Delta blijft de komende jaren een belangrijke partner in de ontwikkeling van jeugdige spelers.

3.3.3 Doelstellingen Zwemcommissie (ZC)

De ZC heeft de volgende specifieke doelen:

- een doelgroepgerichte benadering, zowel qua leeftijd als qua prestatieniveau in trainen en bij deelname aan wedstrijden. Dit is goed voor een juiste beleving van de sport, waarbij het vernieuwde KNZB-sportmodel (voorheen het Meerjaren Opleidingsplan Zwemmen) leidend is;
- voor Junioren t/m Senioren als team blijven acteren op het hoogste competitieniveau in Nederland, de Eredivisie van de Nationale Zwemcompetitie;
- onze jeugdafdeling (Minioren/ tot 12 jaar) laten groeien in ledental en structureel laten deelnemen aan het Minioren Circuit (individueel e) en de Clubmeet (als team);
- voor (nog) niet-startvergunninghouders het opzetten van Swim4fun en Ready2Race wedstrijden, zodat onze jeugdleden goed voorbereid worden op wedstrijden in KNZB-verband;
- onze individuele (top)zwemmers optimaal voorbereiden en maximaal laten presteren tijdens de Regio en Nationale Kampioenschappen. In dat kader worden optimale (niet-) sport specifieke faciliteiten aangeboden in samenwerking met het Dordt Sport Talentcentrum;
- ZC onderzoekt de mogelijkheid om samen met het RTC-HD een RTC/OC Zwemmen naar Dordrecht te halen;²
- financiële herstructurering, waarbij o.a. met een persoonlijk depot voor startgelden gewerkt gaat worden (wordt nader uitgewerkt).

² In de periode 2006 t/m 2012 beschikte Dordrecht al over een RTC en de KNZB heeft aangegeven nog een aantal RTC/OC's te overwegen, waarbij Dordrecht een serieuze optie is. De gemeente Dordrecht is eveneens enthousiast en wil vooral focussporten (bijzondere status NOC*NSF) aan zich binden en daar hoort het Zwemmen ook bij. Dat zal ook een verruiming van financiële mogelijkheden met zich meebrengen.